



ISTITUTO COMPRENSIVO "Giannuario Solari"
Scuola dell' Infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria di 1° grado
Via Bramante, 119 - LORETO (AN) Distretto Scolastico N. 10
COD. MIUR ANIC83200L Codice Fiscale 80013470424

DELIBERA 132/2018

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO CRITERI DI SELEZIONE ESPERTI ESTERNI PER
EVENTUALI CORSI DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Il giorno 22.02.2018 presso i locali della Scuola Secondaria di 1° grado L.Lotto di Loreto alle ore 18:00 è stato convocato il Consiglio di Istituto.

Sono presenti:

	Cognome Nome	Compon.	PRES.	ASS.
1	Massaro Angela	Dir. Scol.	X	
2	Alborino Carmine	Genitori	X	
3	Battistoni Davide	Genitori	X	
4	Danieli Anna Maria	ATA	X	
5	De Fusco Matteo	Genitori	X	
6	Del Popolo Carmela Anna	Docenti	X	
7	Di Pinto Maria Tiziana	Docenti		X
8	Esposito Sansone Antonio	Docenti	X	
9	Giorgetti Riccardo	Genitori	X	
10	Guazzaroni Elisabetta	Docenti	X	
11	Longhi Anna Maria	Docenti	X	
12	Miecchi Milvia	ATA	X	
13	Nardi Barbara	Presidente		X
14	Natale Assunta	Docenti		X
15	Patrignani Cristina	Genitore		X
16	Salerni Michela	Genitori		X
17	Terzo Maria Teresa	Docenti	X	
18	Tomassetti Chiara	Genitori	X	
19	Vergari Valentina	Docenti		X

VISTO il D.I. n 44 del 01/02/2001, Regolamento concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche"

VISTO il D.I. n 44 del 01/02/2001, art. 40 con il quale viene attribuita alle istituzioni scolastiche la facoltà di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti esterni per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa;

VISTO il D.I. n 44 del 01/02/2001, art. 33, c.2 con il quale viene affidata al Consiglio d'Istituto la determinazione dei criteri generali per la stipula dei contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la circolare n. 2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

VISTA l'approvazione dei criteri dal Collegio Docenti delibera n. 62 del 15/02/2018;

Il Consiglio d'Istituto

con la seguente votazione espressa in forma palese

voti favorevoli:	n. 13
astenuti:	n. 0
contrari:	n. 0

DELIBERA

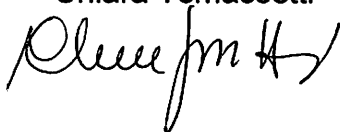
all'unanimità l'approvazione del regolamento per la disciplina degli incarichi ad esperti esterni – criteri di selezione - per eventuali corsi di ampliamento dell'offerta formativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

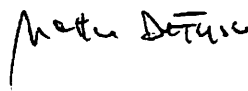
Ai sensi dell'art. 13 della C.M. 105/1974.

Loreto, lì 22.02.2018

Il Segretario
Chiara Tomassetti



Il Presidente
De Fusco Matteo



**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI
INCARICHI AD ESPERTI ESTERNI**

IL CONSIGLIO DI ISTITUTO

VISTO il D.I. n 44 del 01/02/2001, Regolamento concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche"

VISTO il D.I. n 44 del 01/02/2001, art. 40 con il quale viene attribuita alle istituzioni scolastiche la facoltà di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti esterni per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa;

VISTO il D.I. n 44 del 01/02/2001, art. 33, c.2 con il quale viene affidata al Consiglio d'Istituto la determinazione dei criteri generali per la stipula dei contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa

VISTO il D.Lgs.n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la circolare n. 2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica

A D O T T A

il seguente Regolamento che costituisce parte integrante del Regolamento d'Istituto.

Art. 1 – Finalità e ambito di applicazione

Il presente regolamento disciplina le modalità ed i criteri per il conferimento di contratti di prestazione d'opera per attività ed insegnamenti che richiedano specifiche e peculiari competenze professionali non presenti tra il personale dell'Istituto; lo stesso è finalizzato a garantire la qualità della prestazione, la trasparenza e l'oggettività delle procedure di individuazione degli esperti esterni, nonché la razionalizzazione delle spese per gli stessi

Ai sensi della Circolare Ministero Funzione Pubblica n. 2/2008 p.7, il presente regolamento non si applica alle collaborazioni meramente occasionali che si esauriscono in una sola azione o prestazione, caratterizzata da un rapporto "*intuitu personae*" che consente il raggiungimento del fine, e che comportano, per loro stessa natura, una spesa equiparabile ad un rimborso spese, quali ad esempio la partecipazione a convegni e seminari, la singola docenza, la traduzione di pubblicazioni e simili; per le stesse non sarà necessario procedere all'utilizzo delle procedure comparative per la scelta del collaboratore, né ottemperare agli obblighi di pubblicità.

Art. 2 - Condizioni per la stipula dei contratti

Per esigenze cui non possa far fronte con personale in servizio, l'istituzione scolastica può conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale in presenza dei seguenti presupposti:

- l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

- l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

- la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;

- devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della prestazione.

Pertanto, l'istituzione scolastica può stipulare contratti con esperti esterni per particolari attività e insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione, lo svolgimento di compiti ed attività previste obbligatoriamente da disposizioni di legge. Prima di procedere al conferimento di incarichi a soggetti esterni deve essere verificata l'impossibilità di corrispondere a tale esigenza con il personale in servizio presso l'istituzione scolastica. E' fatto, quindi, divieto all'istituzione scolastica di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola.

Art. 3 – Requisiti professionali e competenze

Per le finalità di cui al precedente articolo, qualora si renda necessario il ricorso alla collaborazione retribuita di esperti esterni, si stabiliscono dei requisiti minimi, in termini di titoli culturali e professionali, nonché di eventuale esperienza maturata nel campo che i candidati stessi devono possedere per accedere alla selezione, applicando i criteri generali che seguono. I candidati devono essere in possesso di titolo di studio con comprovata specializzazione, (eventualmente anche universitaria). Si prescinde da questo requisito in caso di stipulazione di contratti d'opera per attività che devono essere svolti da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operano nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore.

Si valuteranno, quindi:

a. titoli di studio

b. curriculum del candidato con: esperienze di lavoro nel campo di riferimento della prestazione richiesta:

- esperienze metodologiche-didattiche;

- attività di libera professione nel settore;

c. corsi di aggiornamento d. pubblicazioni e altri titoli

e. competenze specifiche richieste per ogni singolo progetto.

Per la valutazione comparativa dei candidati si farà riferimento almeno ai seguenti criteri:

- livello di qualificazione professionale e scientifica dei candidati;

- congruenza dell'attività professionale o scientifica svolta dal candidato con gli specifici obiettivi formativi dell'insegnamento o dell'attività per i quali è bandita la selezione;

- valore innovativo del progetto presentato dal candidato;

- eventuali precedenti esperienze didattiche.

Art. 5 – Determinazione del compenso

Il compenso è così definito:

- personale interno (compreso il personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche) impegnato in attività con alunni: compenso massimo come da tabella allegata al C.C.N.L.

- personale estraneo all'amministrazione, impegnato in attività con allievi: medesimo compenso previsto per il personale interno.

- personale estraneo all'Amministrazione, impegnato in altre tipologie di attività, ad esclusione dei casi specificatamente normati: personale non laureato con specifiche competenze compenso orario max erogabile

€ 35.00 (trentacinque), personale laureato con specifiche competenze compenso orario max erogabile € 45.00 (quarantacinque), docenti universitari compenso orario max erogabile € 55.00 (cinquantacinque), personale con competenze particolarmente qualificate compenso orario max erogabile € 65,00 (sessantacinque) .

Sono esclusi dai suddetti limiti di compenso particolari prestazioni professionali che la scuola potrebbe richiedere per le quali le tariffe di riferimento previste dai singoli Ordini prevedono minimi inderogabili.

Per tutti i destinatari di incarico (sia interni che esterni all'amministrazione) sono fatti salvi gli emolumenti previsti:

-in specifici progetti finanziati con fondi comunitari e/o regolamentati dagli stessi enti erogatori;

-in attività per le quali esistono riferimenti normativi/contrattuali specifici, per le quali si applicano i compensi da essi previsti .

Può anche essere previsto un pagamento forfettario, ove più conveniente all'Amministrazione

Nell'ambito di detti criteri, il Dirigente scolastico determina di volta in volta il corrispettivo di riferimento per i singoli contratti conferiti. Il compenso è comprensivo di tutte le spese che il collaboratore effettua per l'espletamento dell'incarico e degli oneri a suo carico, viene erogato dietro presentazione di apposita rendicontazione/documentazione fiscale, con assolvimento dell'imposta di bollo, ove dovuta, corredata della relazione conclusiva della prestazione effettuata.

Art. 6 Criteri di selezione – Individuazione dei contraenti

La valutazione sarà effettuata sulla base dei requisiti professionali già esplicitati all'art.3. Per ogni singolo avviso, nel bando verrà dettagliato il punteggio, sulla base dei requisiti ritenuti più significativi in relazione allo specifico incarico da conferire. Una volta presentate le domande, sarà compilata una valutazione comparativa, sulla base del punteggio assegnato a ciascuna delle voci, formulando una proposta di graduatoria. Della procedura viene predisposto apposito verbale contenente la specifica e dettagliata indicazione dei criteri adottati e delle valutazioni comparative effettuate. La graduatoria è approvata dal Dirigente scolastico e sulla base della stessa verrà conferito l'incarico e/o stipulato il contratto.